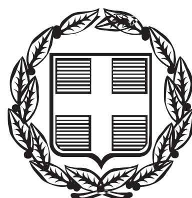
Signature Not Verified
Digitally signed by VARVARA ZACHARAKI
Date: 2015.11.04 11:04:38 EET
Reason: Signed PDF (embedded)
Location: Athens, Ethniko Typografio



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ   Αρ. Φύλλου 2357

3 Νοεμβρίου 2015

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. Φ.51020/26473/301

Έγκριση τροποποίησης Καταστατικού του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης Προσωπικού των Εταιριών JOHNSON & JOHNSON ΕΛΛΑΣ ΑΕΒΕ, JOHNSON & JOHNSON ΕΛΛΑΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΑΕΕ και JANSSEN-CILAG ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΑΕΒΕ - Ν.Π.Ι.Δ. (Τ.Ε.Α. J&J/J&J Consumer/JC- Ν.Π.Ι.Δ.).

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) των παρ. 6 και 7 του άρθρου 7 του Ν. 3029/2002 (ΦΕΚ Α΄ 160),

β) του άρθρου 90 του «Κώδικα Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα Κυβερνητικά Όργανα», που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του Π.δ. 63/2005 «Κωδικοποίηση της νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα Κυβερνητικά Όργανα» (ΦΕΚ Α΄ 98),

γ) του Π.δ. 73/2015 «Διορισμός Αντιπροέδρου της Κυβέρνησης, Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (ΦΕΚ Α΄ 116).

2. Το υπ' αριθ. 9682/01-04-2015 συμβολαιογραφικό έγγραφο της Συμβολαιογράφου Αθηνών Αλεξάνδρας Αντ. Αθανασίου.

3. Την σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής που διατυπώνεται στο υπ' αριθ. πρωτ.οικ.273/09.06.15 έγγραφο της.

4. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

Την έγκριση τροποποίησης του Καταστατικού του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης Προσωπικού των Εταιριών JOHNSON & JOHNSON ΕΛΛΑΣ ΑΕΒΕ, JOHNSON & JOHNSON ΕΛΛΑΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΑΕΕ και JANSSEN-CILAG ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΑΕΒΕ - Ν.Π.Ι.Δ. (ΤΕΑ. J&J/J&J Consumer/JC - Ν.Π.Ι.Δ.), το οποίο τροποποιήθηκε με το υπ' αριθ. 9682/01-04-2015 συμβολαιογραφικό έγγραφο, το οποίο συνέταξε και υπέγραψε η Συμβολαιογράφος Αθηνών Αλεξάνδρα Αντ. Αθανασίου.

ΑΡΙΘΜΟΣ 9682

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ JOHNSON & JOHNSON ΕΛΛΑΣ ΑΕΒΕ, JOHNSON & JOHNSON ΕΛΛΑΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΑΕΕ και JANSSEN-CILAG ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΑΕΒΕ - Ν.Π.Ι.Δ.»

Στο Μαρούσι Αττικής, σήμερα την πρώτη (1η), του μηνός Απριλίου, του δύο χιλιάδες δέκα πέντε (2015) έτους, ημέρα της εβδομάδος Τετάρτη, στο γραφείο της εμφανισθείσας που είναι στα γραφεία της ανωνύμου εταιρείας με την επωνυμία «JOHNSON ΚΑΙ JOHNSON ΕΛΛΑΣ Ανώνυμος Εμπορική και Βιομηχανική Εταιρεία», που βρίσκονται στις οδούς Επιδαύρου 4 και Αιγιαλείας, όπου κλήθηκα και ήλθα για την ανάγνωση και υπογραφή του παρόντος, σε μένα την συμβολαιογράφο Αθηνών και κάτοικο Αλίμου ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ ΑΝΤΩΝ. ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ, με έδρα την Αθήνα, εταίρο της συμβολαιογραφικής εταιρείας, με την επωνυμία «Κ. Πραστάκος -Α. Αθανασίου» [με ΑΦΜ 099911472 Δ.Ο.Υ. Δ΄ Αθηνών], τα γραφεία της οποίας βρίσκονται στην οδό Ιπποκράτους αριθμός 10-12, στον Ε όροφο, εμφανίστηκε η μη εξαιρούμενη από το Νόμο: Έρρικα Λαμπριανού του Χρήστου και της Άννας, ιδιωτική υπάλληλος, που γεννήθηκε στην Λευκωσία Κύπρου το έτος 1967, κάτοικος Φιλοθέης Αττικής, οδός Αγίας Φιλοθέης αριθμός 10Α, κάτοχος του υπ' αριθμόν ΑΒ 049095/10.1.2006 δελτίου ταυτότητας του Τ.Α. Φιλοθέης, με αριθμό φορολογικού μητρώου 035326509, η οποία έχει την ιδιότητα της Γενικής Γραμματέως του Δοικητικού Συμβουλίου του νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, με την επωνυμία «ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ JOHNSON & JOHNSON ΕΛΛΑΣ ΑΕΒΕ, JOHNSON & JOHNSON ΕΛΛΑΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΑΕΕ και JANSSEN-CILAG ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΑΕΒΕ - Ν.Π.Ι.Δ.» και τον διακριτικό τίτλο «ΤΕΑJ&J/J&J Consumer/JC - Ν.Π.Ι.Δ.», η οποία έχει ειδικά εξουσιοδοτηθεί για την υπογραφή της παρούσας δυνάμει του υπ' αριθμ 25/29.1.2015 πρακτικού του Δ.Σ. του άνω ΝΠΙΔ και δήλωσε τα εξής:

Με το υπ' αριθμ. 5929/7.4.2010 συμβόλαιο της συμβολαιογράφου Αθηνών Σταυρούλας Κάσση - Γιαννίση, επικυρωμένο αντίγραφο του οποίου προσαρτάται στο 8758/2012 συμβόλαιό μου συστήθηκε από τις εταιρείες «JOHNSON ΚΑΙ JOHNSON ΕΛΛΑΣ ΑΕΒΕ» και «JANSSEN CIL AG ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΑΕΒΕ», Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με την επωνυμία «ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ JOHNSON & JOHNSON ΕΛΛΑΣ ΑΕΒΕ ΚΑΙ JANSSEN -CILAG ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΑΕΒΕ» (καλούμενο στο εξής χάριν συντομίας το «ΤΕΑ»). Το καταστατικό του ΤΕΑ εγκρίθηκε

με την υπ' αριθμ. Φ.51020/10407/104 απόφαση του Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 7 του Ν. 3029/2002 και δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως στο υπ' αριθμ. 715/26.5.2010 τ. Β΄, αντίγραφο του οποίου προσαρτάται στο 8758/2012 συμβόλαιό μου.

2. Με την από 14/3/2012 και με αριθμό 8 απόφαση της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής του ΤΕΑ επικυρωμένο αντίγραφο του πρακτικού της οποίας προσαρτάται στο 8758/2012 συμβόλαιό μου, αποφασίστηκε, σύμφωνα με το άρθρο 34 του καταστατικού του ΤΕΑ η τροποποίηση του προς το σκοπό εισόδου σε αυτό της εταιρείας «JOHNSON & JOHNSON ΕΛΛΑΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», η οποία αποτελεί 100% θυγατρική της «JOHNSON ΚΑΙ JOHNSON ΕΛΛΑΣ ΑΕΒΕ και η οποία απορρόφησε με την υπ' αριθμ. 8529/16.12.2011 πράξη μου τον Καταναλωτικό Κλάδο της «JOHNSON ΚΑΙ JOHNSON ΕΛΛΑΣ ΑΕΒΕ» κατόπιν απόσχισης και εισφοράς του από την τελευταία προς αυτή καθώς και η τροποποίηση και άλλων άρθρων του καταστατικού. Η άνω τροποποίηση έλαβε χώρα με το υπ' αριθμ. 8758/2012 συμβόλαιό μου και εγκρίθηκε από τον Υπουργό Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας με την υπ' αριθμ. Φ 51020/28699/401/31.12.2012 απόφασή του και δημοσιεύθηκε στο υπ' αριθμ. 27/10.1.2013 ΦΕΚ τ. Β΄ αντίγραφο του οποίου προσαρτάται στην παρούσα.

3. Με την από 29.1.2015 με αριθμό 25 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΕΑ, επικυρωμένο αντίγραφο του πρακτικού της οποίας προσαρτάται στο παρόν, αποφασίστηκε, σύμφωνα με το άρθρο 34 του καταστατικού του ΤΕΑ η τροποποίηση του καταστατικού και συμφωνήθηκαν οι ακόλουθες τροποποιήσεις των άρθρων του καταστατικού:

1) Στο άρθρο 12 παρ. 3 το σημείο 4 τροποποιείται ως ακολούθως:

«Αποφασίζει για τη μεταβολή και αναπροσαρμογή των εισφορών και των ποσοστών των εισφορών των άρθρων 18-19Α και του "Ορίου Αποδοχών" του άρθρου 18».

2) Η παράγραφος 2 του άρθρου 18 (είδη εισφορών και βάση υπολογισμού αυτών) αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«2. Ειδικότερα για τον υπολογισμό των εισφορών ορίζεται ως «Όριο Αποδοχών» το ποσό των δύο χιλιάδων πεντακοσίων ευρώ (2.500 €).»

3) Στο άρθρο 20 (Τρόπος καταβολής της εισφοράς - Συνέπειες μη καταβολής των εισφορών) η παράγραφος 5 αναριθμείται σε 5β και προστίθεται νέα παράγραφος 5α ως ακολούθως:

«5α. Για όσα μέλη αποχωρούν από τις Εργοδότριες Εταιρείες προκειμένου να εργασθούν σε άλλες εταιρείες του ομίλου, αλλά δεν χάνουν την ιδιότητα του ασφαλισμένου, λόγω μη υποβολής αιτήματος οικειοθελούς διαγραφής ή μεταφοράς των ασφαλιστικών τους δικαιωμάτων κατά τα άρθρα 6 και 32 του παρόντος καταστατικού, αναστέλλεται η υποχρέωση καταβολής των πάσης φύσεως εισφορών των προηγουμένων άρθρων από τις Εργοδότριες Εταιρείες και τα εν λόγω μέλη. Το Διοικητικό Συμβούλιο με απόφαση του δύναται, υπό την προϋπόθεση προηγούμενης αίτησης του μέλους και γραπτής συγκατάθεσης της Εργοδότριας Εταιρείας, να επιτρέπει, κατά περίπτωση, την καταβολή από τις Εργοδότριες Εταιρείες των κάθε είδους εργοδοτικών και εργατικών εισφορών των προηγουμένων άρθρων και για τα εν λόγω μέλη, για όσο χρόνο αυτά απασχολούνται σε εταιρεία του ομίλου στον οποίο ανήκουν και οι Εργοδότριες Εταιρείες. Στις παραπάνω περιπτώσεις, δεν εφαρμόζονται οι προβλέψεις των προηγούμενων παραγράφων περί παρακράτησης, οι δε Εργοδότριες Εταιρείες ρυθμίζουν τον τρόπο ανάκτησης των καταβαλλόμενων ποσών στις ειδικότερες συμφωνίες τους με την εκάστοτε εταιρεία του ομίλου στην οποία απασχολείται το μέλος. Η καταβολή των κάθε είδους εισφορών στις παραπάνω περιπτώσεις γίνεται σε τριμηνιαία βάση ή σε όποιο άλλο τακτό χρονικό διάστημα, το οποίο σε κάθε περίπτωση δε μπορεί να υπερβεί τους έξι μήνες, ορίσει στην σχετική απόφαση του το Διοικητικό Συμβούλιο, ως «Αποδοχές» δε του μέλους, επί των οποίων υπολογίζονται κατά περίπτωση οι πάσης φύσεως εισφορές στο Ταμείο, νοούνται οι αντίστοιχες, πάσης φύσεως αποδοχές που το μέλος αυτό λαμβάνει από την εταιρεία του ομίλου.

Με την ίδια ή και νεώτερη απόφασή του, το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να καθορίζει ειδικότερες λεπτομέρειες για την εφαρμογή της παραγράφου.»

Κατόπιν των ανωτέρω τροποποιήσεων κωδικοποιείται το καταστατικό ως ακολούθως:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ
ΣΥΣΤΑΣΗ - ΣΚΟΠΟΣ - ΕΓΓΡΑΦΗ - ΔΙΑΓΡΑΦΗ - ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ

ΑΡΘΡΟ 1
Σύσταση - Επωνυμία - Έδρα - Σφραγίδα

1. Με το παρόν καταστατικό συστήνεται νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, με την επωνυμία «ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ JOHNSON & JOHNSON ΕΛΛΑΣ ΑΕΒΕ, JOHNSON & JOHNSON ΕΛΛΑΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΑΕΕ και JANSSEN-CILAG ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΑΕΒΕ - Ν.Π.Ι.Δ.» και το διακριτικό τίτλο «ΤΕΑJ&J/J&J Consumer/JC -Ν.Π.Ι.Δ.». Για τη σχέση του Ταμείου με την αλλοδαπή, η επωνυμία του μεταφράζεται και στη γλώσσα της αλλοδαπής χώρας, με την οποία αυτό συναλλάσσεται. Στην Αγγλική γλώσσα, η επωνυμία του Ταμείου είναι «OCCUPATIONAL INSURANCE FUND OF JOHNSON & JOHNSON, JOHNSON & JOHNSON CONSUMER AND JANSSEN-CILAG EMPLOYEES».

2. Το Ταμείο διέπεται από τις διατάξεις των άρθρων 7 και 8 του Ν. 3029/2002, όπως εκάστοτε ισχύουν, από τις Υπουργικές αποφάσεις που εκδίδονται κατ' εξουσιοδότηση του νόμου αυτού, το Κοινοτικό Δίκαιο, που ενσωματώνεται στην Εθνική Νομοθεσία και τις διατάξεις του παρόντος Καταστατικού. Υπάγεται στην εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και στον έλεγχο της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

3. Έδρα του Ταμείου ορίζεται ο Δήμος Αμαρουσίου.

Το Ταμείο λειτουργεί πανελλαδικά. Το Διοικητικό Συμβούλιο με απόφασή του μπορεί να ιδρύει υποκαταστήματα ή άλλα γραφεία και εγκαταστάσεις και να διορίζει αντιπροσώπους του σε πόλεις της Ελλάδος ή της αλλοδαπής, όπου οι ως άνω εταιρείες διατηρούν εγκαταστάσεις. Οι σχετικές αποφάσεις κοινοποιούνται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

4. Η σφραγίδα του Ταμείου φέρει το διακριτικό τίτλο αυτού και στο μέσο το έτος ίδρυσης του (2010).

ΑΡΘΡΟ 2
Σκοπός -Ασφαλιζόμενοι Κίνδυνοι

Σκοπός του Ταμείου είναι η παροχή στους εργαζομένους των εταιρειών «Johnson & Johnson Ελλάς ΑΕΒΕ», «JOHNSON & JOHNSON Ελλάς Καταναλωτικά Προϊόντα ΑΕΕ» και «Janssen-Cilag Φαρμακευτική ΑΕΒΕ» (στο εξής

από κοινού «οι Εργοδότριες Εταιρείες» ή μεμονωμένα «η Εργοδότρια Εταιρεία») συμπληρωματικής ασφαλιστικής προστασίας, πέραν της παρεχομένης από την κύρια και επικουρική υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση, για την κάλυψη του ασφαλιστικού κινδύνου του γήρατος και προς επίτευξη του σκοπού αυτού συνιστάται στο Ταμείο Κλάδος Εφάπαξ.

ΑΡΘΡΟ 3
Μέλη του Ταμείου - Όροι εγγραφής

1. Στην ασφάλιση του Ταμείου δύναται να υπαχθεί κάθε εργαζόμενος με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, που έχει συμπληρώσει ένα συνεχόμενο δίμηνο απασχόλησης από την ημερομηνία πρόσληψής του στις Εργοδότριες Εταιρείες. Επίσης μέλη του Ταμείου μπορούν να γίνουν και εργαζόμενοι των ως άνω εταιρειών με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου, εφόσον έχουν συνάψει τουλάχιστον τρεις διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ή έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον 24 μήνες συνεχούς απασχόλησης στις εταιρείες αυτές κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης.

2. Η ασφάλιση στο Ταμείο είναι προαιρετική και η ιδιότητα του ασφαλισμένου δεν εξαρτάται και δεν συνδέεται σε καμία περίπτωση με τη συμμετοχή του σε συνδικαλιστική οργάνωση ή σε επαγγελματική ένωση εργαζομένων.

3. Η έναρξη ασφάλισης κάθε μέλους στο Ταμείο αρχίζει από την ημερομηνία που ορίζεται με την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου, με την οποία γίνεται δεκτή η αίτηση του περί εγγραφής, είναι δε η 1η Απριλίου, εφόσον η αίτηση εγγραφής γίνεται δεκτή με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου από 1η Ιανουαρίου ως 31 Μαρτίου, η 1η Ιουλίου, εφόσον η αίτηση εγγραφής γίνεται δεκτή από 1η Απριλίου ως 30 Ιουνίου, η 1η Οκτωβρίου, εφόσον η αίτηση εγγραφής γίνεται δεκτή από 1η Ιουλίου ως 30 Σεπτεμβρίου και η 1η Ιανουαρίου, εφόσον η αίτηση εγγραφής γίνεται δεκτή από 1η Οκτωβρίου ως 31 Δεκεμβρίου.

4. Η υποβολή της αίτησης συνεπάγεται από τον αιτούντα την ανεπιφύλακτη αποδοχή του παρόντος Καταστατικού, του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του Ταμείου και των αποφάσεων των αρμοδίων οργάνων του Ταμείου.

ΑΡΘΡΟ 4
Μητρώο ασφαλισμένων

1. Το Ταμείο τηρεί Μητρώο Ασφαλισμένων, σύμφωνα με τον ενιαίο τύπο μητρώου που καθορίζεται για τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης από την Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Το Μητρώο τηρείται σε μηχανογραφικό αρχείο και σε ηλεκτρονική μορφή.

2. Στο Μητρώο Ασφαλισμένων καταχωρούνται όλα τα απαραίτητα στοιχεία που αφορούν τους ασφαλισμένους και ιδίως τα ακόλουθα:

α) Τα στοιχεία ταυτότητας κάθε ασφαλισμένου.

β) Ο Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης του ασφαλισμένου και ο αριθμός μητρώου του (ΑΜΚΑ).

γ) Τα ποσά ή ποσοστά των υποχρεωτικών εισφορών που καταβάλλει η εργοδότρια εταιρεία και των προαιρετικών εισφορών που καταβάλει ο ασφαλισμένος, καθώς και ο χρόνος καταβολής των εισφορών αυτών.

δ) Το ύψος του ατομικού συνταξιοδοτικού λογαριασμού κάθε ασφαλισμένου (ή μια αντίστοιχη ισοδύναμη πληροφορία).

3. Κάθε μέλος υποβάλλει στο Ταμείο μαζί με την αίτηση εγγραφής και συμπληρωμένο απογραφικό δελτίο, ο τύπος του οποίου καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου.

4. Τα νέα μέλη, κάθε φορά, παίρνουν τον επόμενο αριθμό μητρώου, ανεξάρτητα εάν μέχρι αυτόν αριθμούνται και διαγραφέντες ή αποβιώσαντες. Εκτός των παραπάνω το Δ.Σ. μπορεί να προβεί και σε χρήση Αλφαβητικού Μητρώου των Μελών, ως βοηθητικού.

5. Στο Ταμείο τηρείται Ατομικός Φάκελος Μέλους (ΑΦΑΜ), με αύξοντα αριθμό εκείνο του Μητρώου Μελών Ασφαλισμένων. Στον Ατομικό Φάκελο προβλέπεται η τοποθέτηση όλων των σχετικών εγγράφων που το μέλος καταθέτει τόσο κατά την εγγραφή του όσο και μετέπειτα, καθώς και αντιγράφων των εγγράφων που εκδίδονται από το Ταμείο για λογαριασμό του μέλους.

ΑΡΘΡΟ 5
Απώλεια ιδιότητας ασφαλισμένου

1. Η ιδιότητα του ασφαλισμένου χάνεται στις ακόλουθες περιπτώσεις:

α) Επί υποβολής από τον ασφαλισμένο οικειοθελούς αίτησης διαγραφής του από το Ταμείο, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις του άρθρου 7 παρ. 10 του Ν. 3029/2002.

β) Σε περίπτωση που ο ασφαλισμένος παραιτείται - εκτός αν αυτό γίνεται για να απασχοληθεί σε άλλη εταιρεία του ομίλου που ανήκουν οι Εργοδότριες Εταιρείες- απολύεται ή συνταξιοδοτείται.

γ) Επί καταβολής της εφάπαξ παροχής.

2. Ο ασφαλισμένος αποβάλλεται ή διαγράφεται, εφόσον συντρέχει σπουδαίος λόγος, ύστερα από απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου και ιδίως στις περιπτώσεις που:

α) Παύει να πληροί τις προϋποθέσεις, που θέτει το παρόν Καταστατικό.

β) Παραβιάζει το καθήκον εχεμύθειας, σε σχέση με τις απόρρητες πληροφορίες που αφορούν το Ταμείο θέτοντας σε κίνδυνο την υπόσταση, τη φήμη ή την εύρυθμη λειτουργία του.

γ) Προβαίνει σε κλοπή, υπεξαίρεση ή δωροδοκία σε βάρος του Ταμείου.

δ) Παραπλανά το Ταμείο ως προς τη συνδρομή των προϋποθέσεων θεμελίωσης δικαιώματος σε παροχές από το παρόν Καταστατικό και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Ταμείου.

3. Η διαγραφή από το Ταμείο επέρχεται στις περιπτώσεις των προηγούμενων παραγράφων από την ημερομηνία που καθορίζεται στην σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου περί διαγραφής.

4. Το μέλος που διαγράφεται δικαιούται να λάβει την παροχή του Κλάδου Εφάπαξ, εφόσον συντρέχουν στο πρόσωπο του οι προϋποθέσεις που αναφέρονται στο άρθρο 26 του Καταστατικού ή να μεταφέρει τα δικαιώματα του σε άλλο ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης που λειτουργεί στο χώρο απασχολήσεως του. Εφόσον και για όσο χρόνο δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις του άρθρου 26, ισχύουν όσα ορίζονται παρακάτω για τις περιπτώσεις μη καταβολής των εισφορών.

ΑΡΘΡΟ 6
Δικαιώματα και Υποχρεώσεις των μελών

1. Τα μέλη του Ταμείου έχουν τα ακόλουθα δικαιώματα:

Ι. Δικαίωμα ίσης μεταχείρισης

Τα μέλη του Ταμείου έχουν δικαίωμα ίσης μεταχείρισης.

ΙΙ. Δικαίωμα ενημέρωσης

Κάθε μέλος έχει έναντι του Ταμείου δικαίωμα ενημέρωσης:

α) για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του έναντι του Ταμείου,

β) για τις οικονομικές, τεχνικές και λοιπές παραμέτρους της ασφαλιστικής του σχέσης,

γ) για τις αλλαγές στους κανόνες που διέπουν το καθεστώς ασφάλισής του στο Ταμείο,

δ) για το επίπεδο των παροχών σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησής του ή αλλαγής της επαγγελματικής του δραστηριότητας ή διαγραφής του από το Ταμείο,

ε) για τη χρηματοοικονομική κατάσταση του Ταμείου,

στ) για τις ρυθμίσεις περί της μεταφοράς των δικαιωμάτων του σε άλλο ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης

ΙΙΙ. Δικαίωμα πρόσβασης σε έγγραφα.

Κάθε μέλος δικαιούται να λαμβάνει αντίγραφα των ακόλουθων εγγράφων:

α) του Ισολογισμού,

β) του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων Χρήσεως,

γ) της Ετήσιας Έκθεσης Διοικήσεως,

δ) της Αναλογιστικής Μελέτης,

ε) της Έκθεσης Ορκωτών Ελεγκτών.

Το ως άνω δικαίωμα ασκείται με υποβολή έγγραφης αίτησης προς το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου.

IV. Δικαίωμα οικειοθελούς διαγραφής

Κάθε μέλος του Ταμείου δικαιούται να ζητήσει οικειοθελώς τη διαγραφή του από το Ταμείο, εφόσον έχει ελάχιστο χρόνο ασφάλισης σε αυτό τουλάχιστον ενός έτους και προειδοποιήσει εγγράφως το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου περί της ασκήσεως του δικαιώματος του αυτού ένα μήνα πριν. Σε μια τέτοια περίπτωση δικαιούται να λάβει τη συσσωρευμένη παροχή του Κλάδου Εφάπαξ που του αναλογεί σε σχέση με το χρόνο παραμονής του στο Ταμείο, όταν συμπληρώσει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις για τη θεμελίωση του δικαιώματος σε παροχή που ορίζονται στο άρθρο 26 του παρόντος καταστατικού.

V. Δικαίωμα διαγραφής λόγω αλλαγής επαγγελματικής δραστηριότητας.

Σε περίπτωση που μέλος παύει να πληροί τις προϋποθέσεις του μέλους του Ταμείου σύμφωνα με αναφερόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 3 λόγω αλλαγής της επαγγελματικής του δραστηριότητας, δικαιούται είτε να μεταφέρει τα δικαιώματά του σε άλλο ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης που λειτουργεί στο χώρο της απασχολήσεως του, είτε να λάβει τη συσσωρευμένη παροχή του Κλάδου Εφάπαξ που του αναλογεί σε σχέση με το χρόνο παραμονής του στο Ταμείο, όταν συμπληρώσει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις για τη θεμελίωση του δικαιώματος σε παροχή που ορίζονται στο άρθρο 26 του παρόντος καταστατικού. Επί αλλαγής της επαγγελματικής του δραστηριότητας, ο ασφαλισμένος έχει δικαίωμα διαγραφής χωρίς τον χρονικό περιορισμό παραμονής στην ασφάλιση του Ταμείου επί ένα έτος και χωρίς την προϋπόθεση της προειδοποίησης του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου ένα μήνα πριν.

2. Τα μέλη του Ταμείου υποχρεούνται να συμμορφώνονται με τις διατάξεις της σχετικής Νομοθεσίας, του Καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του Ταμείου, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά, καθώς και με τις αποφάσεις της Διοίκησης του Ταμείου.

ΑΡΘΡΟ 7
Βεβαίωση εισφορών-παροχών - Ενημερωτικό δελτίο

1. Για την ικανοποίηση του δικαιώματος ενημέρωσης των μελών του, το Ταμείο υποχρεούται μετά το κλείσιμο κάθε οικονομικής χρήσης να αποστέλλει με δαπάνες του σε κάθε μέλος ειδικό ενημερωτικό δελτίο.

2. Το Ταμείο υποχρεούται μετά το κλείσιμο κάθε οικονομικής χρήσης να αποστέλλει σε κάθε μέλος για φορολογική χρήση βεβαίωση για τις προαιρετικές εισφορές που έχει καταβάλει, όπως επίσης και ενημερωτικό σημείωμα για το χρόνο ασφάλισής του και το κεφάλαιο που έχει σωρευτεί στον ατομικό συνταξιοδοτικό του λογαριασμό.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ
ΠΟΡΟΙ - ΕΙΣΦΟΡΕΣ

ΑΡΘΡΟ 8
Πόροι του Ταμείου

1. Πόροι του Ταμείου είναι:

α) τακτικές εργοδοτικές εισφορές,

β) προαιρετικές εργατικές εισφορές και επιπλέον προαιρετικές εργατικές εισφορές,

γ) πρόσθετες εργοδοτικές εισφορές,

δ) οι πρόσοδοι της περιουσίας του,

ε) κάθε είδους χαριστικές ή μη καταβολές προς το Ταμείο,

στ) κάθε άλλο νόμιμο έσοδο.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

ΑΡΘΡΟ 9
Διοικητικό Συμβούλιο, Σύνθεση, Θητεία, Εκλογή

1. Το Ταμείο διοικείται από 9μελές Δ.Σ., το οποίο απαρτίζεται από:

α) δυο (2) εκπροσώπους της εταιρείας «Johnson&Johnson Ελλάς ΑΕΒΕ»

β) δύο (2) εκπροσώπους της εταιρείας «Johnson & Johnson Ελλάς Καταναλωτικά Προϊόντα ΑΕΕ»,

γ) δύο (2) εκπροσώπους της εταιρείας «Janssen-Cilag Φαρμακευτική ΑΕΒΕ»,

δ) τρεις (3) εκπροσώπους των εργαζομένων, ένα για κάθε εργοδότρια εταιρεία.

Οι εκπρόσωποι κάθε εταιρείας υποδεικνύονται με τους αναπληρωτές τους από το Διοικητικό Συμβούλιο εκάστης εταιρείας, ενώ οι εκπρόσωποι των εργαζομένων κάθε εταιρείας εκλέγονται με τον αναπληρωτή τους από τους εργαζομένους εκάστης εταιρείας και μέλη - ασφαλισμένους του ΤΕΑ, μέσω αρχαιρεσιών που διεξάγονται χωριστά σε κάθε εταιρεία πριν την λήξη της θητείας της απερχόμενης κάθε φορά διοίκησης του ΤΕΑ.

Πρόσκληση για την διενέργεια των εν λόγω αρχαιρεσιών κοινοποιείται στα μέλη κάθε επιχείρησης ταχυδρομικώς ή μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, δέκα (10) τουλάχιστον ημέρες πριν την διεξαγωγή τους. Υπό την επιφύλαξη της τήρησης της εν λόγω προθεσμίας, οι αρχαιρεσίες είναι δυνατόν να διεξάγονται σε διαφορετικό τόπο και χρόνο σε κάθε Εργοδότρια Εταιρεία ή και σε κάθε επί μέρους εγκατάσταση ή μονάδα της. Το δικαίωμα του εκλέγειν και εκλέγεσθαι για την ανάδειξη αντιπροσώπων των εργαζομένων της κάθε επιχείρησης έχουν άπαντες οι εργαζόμενοι της συγκεκριμένης επιχείρησης, εφόσον φυσικά είναι μέλη στο ΤΕΑ.

Οι εκλογές για την ανάδειξη των ως άνω μελών γίνονται με άμεση και μυστική ψηφοφορία. Επιτυχών ανακηρύσσεται ο υποψήφιος που συγκέντρωσε τις περισσότερες ψήφους των ψηφισάντων μελών και αναπληρωτής του ο αμέσως επόμενος σε αριθμό ψήφων υποψήφιος. Σε περίπτωση ισοψηφίας γίνεται κλήρωση. Οι αρχαιρεσίες διεξάγονται σε κάθε Εργοδότρια Εταιρεία από εφορευτική επιτροπή, η οποία αποτελείται από τρία (3) μέλη, εκτός αν το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου καθορίσει διαφορετικά στην απόφασή του για την διενέργεια των αρχαιρεσιών. Ο πρόεδρος της εφορευτικής επιτροπής εκλέγεται

από τα μέλη της. Η εφορευτική επιτροπή μεριμνά για την διεξαγωγή των εκλογών, καταμετρά τις ψήφους και ανακηρύσσει τους επιτυχόντες. Η εφορευτική επιτροπή τηρεί πρακτικά για τις εκλογές, που καταγράφονται σε ειδικό βιβλίο του Ταμείου.

Αν για οποιονδήποτε λόγο από τις εν λόγω αρχαιρεσίες σε κάποια εκ των Εργοδοτριών Εταιρειών δεν προκύψει αντιπρόσωπος των εργαζομένων ως μέλος του Δ.Σ. του Ταμείου, ο αντιπρόσωπος αυτός θα διορίζεται από τον αντίστοιχο εργοδότη. Στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Ταμείου θα προβλέπεται κάθε αναγκαία διαδικασία για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου, ενώ δύναται να προβλεφθεί η δυνατότητα ηλεκτρονικής ψηφοφορίας, η οποία θα παρέχει εχέγγυα περί της μυστικότητας και της διαφάνειας της διαδικασίας.

2. Η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου είναι τετραετής και παρατείνεται αυτόματα μέχρι 6 μήνες μετά τη λήξη της.

3. Σε περίπτωση προσωρινού κωλύματος, η θέση τακτικού μέλους καλύπτεται από το αναπληρωματικό του.

Σε περίπτωση μόνιμου κωλύματος ή παραίτησης τακτικού υποδεικνυόμενου από κάποια εκ των Εργοδοτριών Εταιρειών μέλους, υποδεικνύεται από την αυτή εταιρεία νέο τακτικό μέλος για το υπόλοιπο της θητείας.

Σε περίπτωση μόνιμου κωλύματος ή παραίτησης τακτικού εκλεγμένου από τους εργαζομένους μέλους, η θέση καταλαμβάνεται από τον επόμενο κατά σειρά αναδειχθέντα από τις αρχαιρεσίες.

4. Τα διορισμένα από την κάθε εταιρεία μέλη του Δ.Σ. ανακαλούνται από την εταιρεία που τα υπέδειξε, εάν συντρέξει σπουδαίος λόγος.

ΑΡΘΡΟ 10
Συγκρότηση σε σώμα - Παράδοση - Παραλαβή

1. Με έγγραφη πρόσκληση του Διευθύνοντος Συμβούλου της εταιρείας «Johnson & Johnson Ελλάς ΑΕΒΕ», στην οποία αναγράφεται η ημερομηνία, η ώρα, ο τόπος και το θέμα της συνεδρίασης, το ΔΣ του Ταμείου συνέρχεται σε πρώτη συνεδρίαση εντός 20 ημερών από την ανάδειξή του και εκλέγει, κατόπιν μυστικής ψηφοφορίας, με απλή πλειοψηφία του συνόλου των μελών του τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα αυτού.

Εφόσον κατά την εκλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για την κατάληψη των ως άνω αξιωμάτων, δεν επιτευχθεί η απαιτούμενη απλή πλειοψηφία, ο σύμβουλος που έλαβε τους λιγότερους ψήφους αποσύρει την υποψηφιότητά του και η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται μεταξύ των υπόλοιπων υποψηφίων.

Εάν και πάλι, κατά την εκλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, δεν επιτευχθεί η απαιτούμενη απλή πλειοψηφία, ο σύμβουλος που έλαβε τους λιγότερους ψήφους αποσύρει την υποψηφιότητά του και η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται μεταξύ των υπόλοιπων υποψηφίων.

Επί ισοψηφίας, ο σύμβουλος που αποσύρει την υποψηφιότητα του επιλέγεται κατόπιν κληρώσεως.

Η ως άνω διαδικασία επαναλαμβάνεται μέχρι να επιτευχθεί η απαιτούμενη απλή πλειοψηφία και ολοκληρώνεται σε μία συνεδρίαση

Ειδικότερα δε τα καθήκοντα των μελών του Δ.Σ. καθορίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Ταμείου.

2. Δεν επιτρέπεται να συμπίπτουν στο ίδιο πρόσωπο περισσότερα από τα ανωτέρω αξιώματα των μελών Δ.Σ. του Ταμείου.

3. Το νέο Δ.Σ. του Ταμείου παραλαμβάνει από το προηγούμενο Δ.Σ., μέσα σε προθεσμία δέκα (10) ημερών από τη συγκρότηση του σε σώμα, τα βιβλία, τη διοίκηση και τη διαχείριση του Ταμείου και συντάσσεται πρωτόκολλο παράδοσης παραλαβής.

4. Στο ενδιάμεσο χρονικό διάστημα, μέχρι τη συγκρότηση του νέου Δ.Σ. του Ταμείου σε σώμα και την παράδοση σε αυτό της διοίκησης και της διαχείρισης, παρατείνεται αυτοδίκαια η θητεία του απερχόμενου Δ.Σ.

ΑΡΘΡΟ 11
Λειτουργία Διοικητικού Συμβουλίου

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει τακτικά, μετά από έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου ή, εάν αυτός κωλύεται, του Αντιπροέδρου, τουλάχιστον μια φορά το έτος. Επίσης συνεδριάζει εκτάκτως όταν υπάρχει ανάγκη, κατά την κρίση του Προέδρου ή του Αντιπροέδρου που τον αναπληρώνει ή όταν το ζητήσουν εγγράφως τρία (3) τουλάχιστον μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου με αίτησή τους προς τον Πρόεδρο, στην οποία πρέπει να αναφέρονται επί ποινή απαραδέκτου τα θέματα που θα συζητηθούν στη συνεδρίαση. Στην περίπτωση αυτή, ο Πρόεδρος υποχρεούται μέσα σε προθεσμία πέντε (5) εργάσιμων ημερών από την υποβολή της αίτησης να ορίσει ημερομηνία συνεδρίασης Διοικητικού Συμβουλίου με τα θέματα που αναγράφονται σε αυτήν. Εάν δεν υπάρχει απαρτία, τα θέματα αυτά αναγράφονται πρώτα στην ημερήσια διάταξη της επόμενης τακτικής συνεδρίασης.

2. Το Διοικητικό Συμβούλιο, με απόφασή του, μπορεί να ορίζει συγκεκριμένες ημέρες για τις τακτικές συνεδριάσεις του.

3. Η πρόσκληση κοινοποιείται στα μέλη δύο (2) τουλάχιστον ημέρες πριν τη συνεδρίαση. Σύντμηση της προθεσμίας αυτής επιτρέπεται μόνο σε περίπτωση επείγουσας ανάγκης, η οποία αιτιολογείται από τον Πρόεδρο ή τον Αντιπρόεδρο που τον αναπληρώνει. Στην πρόσκληση σε συνεδρίαση αναγράφονται ο τόπος, η ημερομηνία και η ώρα της συνεδρίασης καθώς και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Λήψη αποφάσεων για θέματα που δεν περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη επιτρέπεται μόνον εφόσον παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και κανένα δεν αντιλέγει.

4. Αν μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου κωλύεται να παραστεί σε συνεδρίαση, οφείλει να ειδοποιεί εγγράφως τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, διαφορετικά θεωρείται αδικαιολογήτως απών. Το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου που απουσιάζει αδικαιολόγητα από τρεις (3) ή δικαιολογημένα από πέντε (5) διαδοχικές τακτικές συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, εκπίπτει αυτοδικαίως από την ιδιότητα του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου.

5. Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία, εφόσον παρευρίσκονται σε αυτό τουλάχιστον τα πέντε (5) μέλη του, και αποφασίζει με απλή πλειοψηφία των παρόντων μελών του. Σε περίπτωση παραίτησης, θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο απώλειας της ιδιότητας μέλους ή μελών, τα υπόλοιπα μέλη μπορούν να συνεχίσουν τη διοίκηση και εκπροσώπηση του Ταμείου και χωρίς την αντικατάσταση των ελλειπόντων μελών, υπό την προϋπόθεση ότι εναπομείναντα μέλη δεν θα είναι λιγότερα από πέντε (5). Η αναπλήρωση των ελλειπόντων μελών πρέπει να γίνει εντός εύλογου χρονικού διαστήματος και οπωσδήποτε μέχρι τη λήξη της τρέχουσας θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου.

6. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται με φανερή ψηφοφορία, εκτός αν πρόκειται για προσωπικά ζητήματα ή αν, εκ των προτέρων, το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει ότι η ψηφοφορία είναι μυστική, κατά

πλειοψηφία και σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

7. Οι συζητήσεις και οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου καταχωρούνται περιληπτικά σε ειδικό βιβλίο πρακτικών Διοικητικού Συμβουλίου. Ύστερα από αίτηση μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, ο Πρόεδρος υποχρεούται να καταχωρήσει στα πρακτικά ακριβή περίληψη της γνώμης του. Στο βιβλίο αυτό καταχωρείται επίσης κατάλογος των παραστάντων και τυχόν αντιπροσωπευθέντων κατά τη συνεδρίαση μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Τα πρακτικά υπογράφονται από όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που παραστάθηκαν στη συνεδρίαση κατά την ημέρα της συνεδρίασης ή το αργότερο πριν από την επόμενη συνεδρίαση. Με ευθύνη του Προεδρείου του Δ.Σ. υπάρχει η δυνατότητα μαγνητοφώνησης των συζητήσεων του Δ.Σ.

8. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου δεν εκτελούνται πριν από την επικύρωση των πρακτικών, τουλάχιστον από την πλειοψηφία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί επί επείγουσας, κατά τη κρίση του, ανάγκης, να αποφασίζει την άμεση επικύρωση των πρακτικών.

9. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν δικαιούνται αμοιβής. Με απόφαση ωστόσο του ΔΣ καθορίζεται το ύψος της αποζημίωσης των μελών του ΔΣ, η οποία περιλαμβάνει έξοδα μετακίνησης, διατροφής και διαμονής.

10. Λοιπά θέματα διοίκησης του Ταμείου, που αφορούν στις συνεδριάσεις, αποφάσεις, πρακτικά ή στην εκπροσώπησή του, στις αρμοδιότητες για την εσωτερική του λειτουργία, στη μεταβίβαση εξουσιών, στα σχετικά με τη διοίκηση λειτουργικά έξοδα, στις άδειες διευκολύνσεων των μελών της διοίκησης κ.λπ., καθορίζονται περαιτέρω στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Ταμείου.

11. Κατά τις συνεδριάσεις του ΔΣ δύναται να παρευρίσκεται, με δικαίωμα λόγου, αλλά όχι δικαίωμα ψήφου ειδικός επιστημονικός σύμβουλος, ο οποίος θα είναι πρόσωπο ευρείας αποδοχής με επιστημονική αρτιότητα, ειδίκευση και εμπειρία στα χρηματοοικονομικά προϊόντα, ενώ τα ειδικότερα προσόντα αυτού θα καθοριστούν λεπτομερώς στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Ταμείου.

ΑΡΘΡΟ 12
Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου

1. Στη γενική αρμοδιότητα του Δ.Σ. του Ταμείου υπάγεται κάθε θέμα διοίκησης, εποπτείας, ελέγχου και διαχείρισης αυτού, είτε ρητά αναφέρεται στον ισχύοντα κάθε φορά Νόμο, είτε όχι, εκτός εκείνων των θεμάτων που έχουν ανατεθεί στην ειδική αρμοδιότητα άλλου οργάνου από τη σχετική νομοθεσία ή τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Ταμείου.

2. Η διοίκηση του Ταμείου γίνεται από το Δ.Σ., στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων και εξουσιών που ορίζονται από το Καταστατικό και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας. Το Δ.Σ. είναι επίσης αρμόδιο για τη διαχείριση των προσόδων και της περιουσίας του Ταμείου.

3. Το Δ.Σ. έχει, επίσης, τις εξής ειδικές αρμοδιότητες:

Μεριμνά για το σχηματισμό του Αποθεματικού Εφάπαξ Παροχών του Ταμείου και την κάλυψη τους με ασφαλιστική τοποθέτηση.

Καθορίζει την επενδυτική πολιτική για τα κεφάλαια του Ταμείου.

Αποφασίζει για την εγγραφή και διαγραφή των μελών του Ταμείου.

Αποφασίζει για τη μεταβολή και αναπροσαρμογή των εισφορών και των ποσοστών των εισφορών των άρθρων 18-19Α και του «Ορίου Αποδοχών» του άρθρου 18.

Αποφασίζει την επιβολή τυχόν έκτακτων εισφορών.

Κρίνει για την τυχόν αδυναμία καταβολής εισφορών.

Μεριμνά για την εμπρόθεσμη καταβολή των εισφορών

Απονέμει τις προβλεπόμενες παροχές στους ασφαλισμένους του Ταμείου.

Αποφασίζει ως προς τα ειδικότερα θέματα, που αφορούν τη μεταφορά των δικαιωμάτων των μελών του Ταμείου και παρέχει στα μέλη του κάθε αναγκαία πληροφορία.

Αποφασίζει τη μεταφορά των δικαιωμάτων των μελών του Ταμείου σύμφωνα με το Νόμο και τις εκάστοτε ισχύουσες Υπουργικές Αποφάσεις.

Συντάσσει κάθε χρόνο τον Προϋπολογισμό της νέας οικονομικής χρήσης, αναφέροντας αναλυτικά κατ' είδος τα έσοδα και τις δαπάνες.

Συντάσσει κάθε χρόνο και εγκρίνει τον Ισολογισμό και τους λογαριασμούς αποτελεσμάτων χρήσεων.

Δημοσιεύει στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθώς και σε μια ημερήσια εφημερίδα πανελλήνιας κυκλοφορίας και σε μια οικονομική εφημερίδα τις οικονομικές καταστάσεις, τα πιστοποιητικά ελέγχου των ορκωτών ελεγκτών και τα πορίσματα ελέγχου της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

Υποβάλλει ετήσια στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή τα έγγραφα και τα στοιχεία που προβλέπονται από το άρθρο 7 παρ. 18 του Ν. 3029/2002.

Χορηγεί μια φορά τουλάχιστο κάθε έτος, με δαπάνη του Ταμείου, βεβαίωση στα μέλη του για τις καταβληθείσες εισφορές και τα δικαιώματα τους για παροχές.

Ασκεί τις αξιώσεις του Ταμείου κατά του μέλους του Δ.Σ. ή τρίτου που το ζημίωσε.

Επιβάλλει πειθαρχικές κυρώσεις κατά μελών του Ταμείου.

Διορίζει ορκωτούς ελεγκτές, στους οποίους αναθέτει τον έλεγχο των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων του Ταμείου.

Προσλαμβάνει Διευθυντή του Ταμείου, προσλαμβάνει και απολύει το προσωπικό του Ταμείου, αναλογιστές, οικονομικούς, νομικούς συμβούλους, λογιστές, φοροτεχνικούς κ.λπ. Επίσης εξουσιοδοτεί με πράξη του τους εκπροσώπους του Ταμείου, αναθέτοντας τους ειδικές αρμοδιότητες.

Αναθέτει την εκτέλεση έργων, εκπόνηση μελετών και παροχή υπηρεσιών σε τρίτους, σύμφωνα με διαδικασία που προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Ταμείου.

Διορίζει το νομικό σύμβουλο του Ταμείου και πληρεξούσιους δικηγόρους, εφόσον τούτο απαιτείται κατά περίπτωση.

Ορίζει διαχειριστές επενδύσεων και θεματοφύλακες καθώς και φορείς που παρέχουν εξωτερικές υπηρεσίες στο Ταμείο (outsourcing), σύμφωνα με διαδικασία που προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Ταμείου.

Συγκροτεί ειδικές επιτροπές από μέλη του Ταμείου ή και τρίτους για τη μελέτη, προώθηση και αντιμετώπιση των θεμάτων που αφορούν τη λειτουργία του, καθορίζει τις ειδικότερες αρμοδιότητες των Επιτροπών αυτών και αποφασίζει επί των εισηγήσεών τους.

Αποφασίζει τα ποσά αποζημίωσης των μελών του ΔΣ, τα έξοδα μετακίνησης, καθώς και τις αμοιβές των μελών των Επιτροπών.

Καθορίζει με απόφασή του τα απαραίτητα δικαιολογητικά για την εγγραφή των μελών στο Ταμείο, τον τύπο του απογραφικού δελτίου και τα δικαιολογητικά για την απονομή των παροχών.

Αποφασίζει την τροποποίηση ή τη συμπλήρωση των διατάξεων του Καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του Ταμείου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 34.

Αποφασίζει και λαμβάνει κάθε μέτρο για την καλύτερη εκπλήρωση των σκοπών του Ταμείου.

Φροντίζει να ενημερώνει τις Εργοδότριες Εταιρείες για την κατάθεση αίτησης οικειοθελούς διαγραφής ασφαλισμένου και εργαζομένου τους. Φροντίζει για την κανονική είσπραξη των πόρων του Ταμείου. Φροντίζει για τη τήρηση του επενδυτικού κανονισμού του Ταμείου. Αποφασίζει για κάθε αμφισβήτηση ως προς την ερμηνεία του παρόντος και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του Ταμείου, καθώς και για κάθε αναγκαία λεπτομέρεια εσωτερικής φύσης, που δεν προβλέπεται από αυτά. Αποφασίζει την αγορά, εκποίηση, υποθήκευση και ενεχυρίαση περιουσιακών στοιχείων του Ταμείου.

Αποφασίζει για δικαστικό ή εξώδικο συμβιβασμό και παραίτηση από δικόγραφο ή δικαίωμα.

Αποφασίζει για την ενοποίηση του Ταμείου με άλλα ομοειδή Ταμεία, σύμφωνα με το άρθρο 35 του παρόντος.

Αποφασίζει για τη διάσπαση του Ταμείου σε περισσότερα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης, σύμφωνα με το άρθρο 36 του παρόντος.

Αποφασίζει για τη συνεργασία του Ταμείου με άλλα ομοειδή Ταμεία ή και ομοσπονδίες ομοειδών Ταμείων, σε επιχειρησιακό, κλαδικό ή άλλο επίπεδο, καθώς και για τη συμμετοχή του Ταμείου σε ομοσπονδίες ομοειδών Ταμείων, σύμφωνα με το άρθρο 37 του παρόντος.

Αποφασίζει για τη διάλυση του Ταμείου, σύμφωνα με το άρθρο 38 του παρόντος. Αποφασίζει για τη μεταφορά της άσκησης μέρους των αρμοδιοτήτων του σε Επιτροπές, σε μέλη του Δ.Σ., στο Διευθυντή του Ταμείου ή σε υπαλλήλους αυτού.

ΑΡΘΡΟ 13
Αρμοδιότητες και εξουσίες Προέδρου Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. έχει τις κάτωθι αρμοδιότητες:

Εκπροσωπεί το Ταμείο ενώπιον κάθε διοικητικής και δικαστικής αρχής ή δικαστηρίου κάθε βαθμού και δικαιοδοσίας, μηδέ του Αρείου Πάγου και του Συμβουλίου Επικρατείας εξαιρουμένων, καθώς και σε όλες τις σχέσεις και συναλλαγές του Ταμείου με οποιοδήποτε τρίτο φυσικό και νομικό πρόσωπο και υπογραφεί παντός είδους συμβολαιογραφικά έγγραφα για λογαριασμό του.

Εκπροσωπεί το Ταμείο ως προς τις έξω σχέσεις του, ειδικά όμως, για την κατάθεση αίτησης ακυρώσεως στο ΣτΕ ή αγωγής στα Πολιτικά Δικαστήρια ή σχετικού δικογράφου στα Ποινικά Δικαστήρια, καθώς επίσης και για παραίτηση από το σχετικό δικόγραφο ή δικαίωμα και για τον διορισμό δικηγόρων για τις παραπάνω ενέργειες απαιτείται προηγούμενη έγκριση του Δ.Σ. Ο παραπάνω περιορισμός της έγκρισης του Δ.Σ. κάμπτεται σε επείγουσες κατά την κρίση του Προέδρου περιπτώσεις, το δε ΔΣ επικυρώνει εκ των υστέρων τις παραπάνω πράξεις του Προέδρου. Με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 15 του παρόντος περί της ευθύνης των Μελών του Δ.Σ., η κρίση του Δ.Σ. για το εάν ο Πρόεδρος έπραξε σύμφωνα με τα συμφέροντα του Ταμείου, δεν επιδρά επί των γενομένων πράξεων του, οι οποίες δεσμεύουν το Ταμείο.

Συγκαλεί το Δ.Σ., προεδρεύει των συνεδριάσεων και ελέγχει την σύνταξη των πρακτικών.

Ορίζει τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

ΑΡΘΡΟ 14
Πρόσληψη Διευθυντού

Το Δ.Σ. δύναται, κατά τη διακριτική του ευχέρεια και εφόσον κρίνει ότι απαιτείται, να προσλαμβάνει Διευθυντή του Ταμείου, ο οποίος θα παρακολουθεί, θα κατευθύνει, θα επιβλέπει, θα εποπτεύει τη λειτουργία του Ταμείου και γενικά θα προΐσταται των υπηρεσιών του. Τα αναγκαία προσόντα του, καθώς και οι ειδικότερες αρμοδιότητες του, καθορίζονται με αποφάσεις του Δ.Σ., όπως ειδικότερα προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Ταμείου.

ΑΡΘΡΟ 15
Ευθύνη των μελών του ΔΣ του ταμείου

1. Τα μέλη του ΔΣ του Ταμείου υποχρεούνται να επιδεικνύουν κάθε επιμέλεια και εντιμότητα. Ευθύνονται έναντι του Ταμείου για κάθε πταίσμα τους κατά τη διοίκηση των υποθέσεών του, κατ' εξαίρεση τα μέλη του Δ.Σ. δεν αναλαμβάνουν ευθύνη για αποφάσεις που λήφθηκαν σε συνεδρίαση που δεν παραστάθηκαν ή δεν αντιπροσωπεύθηκαν ή παραστάθηκαν και διαφώνησαν, εφόσον η διαφωνία τους καταγράφηκε στα σχετικά πρακτικά συνεδρίασης του Δ.Σ.

2. Οι εξωσυμβατικές αξιώσεις του Ταμείου υπόκεινται σε πενταετή (5ετή) παραγραφή από την τέλεση της ζημιογόνου πράξης. Αν η αδικοπραξία αποτελεί συνάμα κολάσιμη πράξη, που κατά τον ποινικό νόμο υπόκειται σε μακρότερη παραγραφή, αυτή ισχύει και για την απαίτηση αποζημίωσης.

3. Αν μέλος οργάνου του Ταμείου ζημίωσε το Ταμείο με δόλο, το Δ.Σ. υποχρεούται να ασκήσει τις αξιώσεις του Ταμείου κατά τούτου. Αν μέλος οργάνου ζημίωσε το Ταμείο από αμέλεια, το Δ.Σ. δύναται να ασκήσει τις αξιώσεις του Ταμείου κατά τούτου, υποχρεούται δε εφόσον το ζητήσουν εγγράφως, με αίτησή τους προς τον Πρόεδρο τρία (3) τουλάχιστον μέλη του Δ.Σ.

ΑΡΘΡΟ 16
Ασυμβίβαστα των μελών του ΔΣ του Ταμείου

Η ιδιότητα του μέλους του ΔΣ του Ταμείου είναι ασυμβίβαστη με την ιδιότητα του ιδιοκτήτη, του εταίρου, του μετόχου, του μέλους οργάνου διοίκησης, του υπαλλήλου, του προμηθευτή ή του πελάτη επιχείρησης που διαχειρίζεται την περιουσία του Ταμείου και των συνδεδεμένων με αυτήν επιχειρήσεων κατά την έννοια των άρθρων 42ε παρ. 5 και 106 του Κ.Ν. 2190/1920 καθώς και με την ιδιότητα του/της συζύγου ή συγγενούς μέχρι και του δευτέρου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας προσώπου που έχει αυτές τις ιδιότητες. Η ιδιότητα του μέλους ΔΣ του Ταμείου είναι επίσης ασυμβίβαστη με την ιδιότητα προσώπου, το οποίο, μέσω χρηματοδότησης ή συμφωνίας ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο, ελέγχει ή ασκεί επιρροή στη λήψη αποφάσεων ή έχει οποιαδήποτε συμβατική σχέση ή εν γένει συμφέροντα στην επιχείρηση που διαχειρίζεται την περιουσία του Ταμείου.

ΑΡΘΡΟ 17
Υποχρέωση Εχεμύθειας

1. Τα μέλη του ΔΣ του Ταμείου έχουν υποχρέωση εχεμύθειας απέναντι στο Ταμείο. Υποχρεούνται σε αυστηρή τήρηση εχεμύθειας ως προς τα απόρρητα του Ταμείου, τα οποία κατέστησαν σε αυτά γνωστά εξ οιουδήποτε λόγου.

2. Παράβαση της υποχρέωσης αυτής συνιστά λόγο παύσης του παραβάτη από μέλος του ΔΣ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ
ΚΛΑΔΟΣ ΕΦΑΠΑΞ

ΑΡΘΡΟ 18

Είδη Εισφορών και Βάση Υπολογισμού αυτών

Οι εισφορές στον κλάδο εφάπαξ του Ταμείου από τις Εργοδότριες Εταιρείες και τα μέλη διακρίνονται σε: (α) Τακτικές Εργοδοτικές Εισφορές (β) Προαιρετικές Εργατικές Εισφορές (γ) Πρόσθετες Εργοδοτικές Εισφορές (δ) Επιπλέον Προαιρετικές Εργατικές Εισφορές.

Οι ως άνω εισφορές είναι μηνιαίες και ρυθμίζονται ειδικότερα από τα ακόλουθα άρθρα του καταστατικού, ο δε υπολογισμός τους γίνεται βάσει των αποδοχών που λαμβάνει κάθε μέλος του Ταμείου από τις Εργοδότριες Εταιρείες.

2. Ειδικότερα, για τον υπολογισμό των εισφορών ορίζεται ως «Όριο Αποδοχών» το ποσό των δύο χιλιάδων πεντακοσίων ευρώ (2,500 €).

3. Επιπλέον για τον υπολογισμό των εισφορών στο ΤΕΑ, θεωρούνται ως αποδοχές το σύνολο των πάσης φύσεως αποδοχών που λαμβάνει το μέλος από τις Εργοδότριες Εταιρείες συμπεριλαμβανομένου και του συνόλου των αμοιβών που τυχόν λαμβάνουν τα μέλη του ΤΕΑ ως μέλη των διοικητικών συμβουλίων των Εργοδοτριών Εταιρειών.

Οι αποδοχές κάθε μέλους υπολογιζόμενες σύμφωνα με τα ανωτέρω ορίζονται για τους σκοπούς του παρόντος ως «Αποδοχές».

ΑΡΘΡΟ 18 Α

Τακτικές Εργοδοτικές Εισφορές

1. Οι Εργοδότριες Εταιρείες καταβάλλουν για τους ασφαλισμένους στο Ταμείο εργοδοτικές τακτικές εισφορές.

2. Το ποσό της μηνιαίας εισφοράς, που καταβάλλεται από κάθε Εργοδότρια Εταιρεία για τους εργαζομένους της - μέλη του ΤΕΑ, ανέρχεται σε ποσοστό ένα τοις εκατό (1%) επί των μηνιαίων Αποδοχών του εργαζομένου, για εκείνο το μέρος των Αποδοχών του, που δεν υπερβαίνει το Όριο Αποδοχών.

3. Επί καταβολής εργοδοτικής εισφοράς μεγαλύτερης από την οφειλόμενη, το υπερβάλλον ποσό δεν επιφέρει καμιά συνέπεια και επιστρέφεται από το Ταμείο άτοκα στην Εργοδότρια Εταιρεία που το κατέβαλε.

4. Σε περίπτωση καταβολής εισφοράς μικρότερης από την οφειλόμενη, λαμβάνεται υπόψη μόνον το ποσό της εισφοράς που καταβλήθηκε.

ΑΡΘΡΟ 19

Προαιρετικές Εργατικές Εισφορές και Πρόσθετες Εργοδοτικές Εισφορές

1. Στο μέλος του Ταμείου παρέχεται η δυνατότητα να καταβάλει προαιρετική εργατική εισφορά, η οποία δύναται να ανέρχεται σε ποσοστό έως 1% επί του μέρους των μηνιαίων Αποδοχών του, που δεν υπερβαίνει το Όριο Αποδοχών, ενώ για εκείνο το μέρος των μηνιαίων Αποδοχών του, που υπερβαίνει το Όριο Αποδοχών ο ασφαλισμένος έχει την δυνατότητα να καταβάλει προαιρετική εργατική εισφορά, η οποία δύναται να ανέρχεται σε ποσοστό έως 10% των μηνιαίων Αποδοχών αυτού.

2. Σε περίπτωση καταβολής προαιρετικής εργατικής εισφοράς, η Εργοδότρια Εταιρεία του ασφαλισμένου υποχρεούται σε καταβολή πρόσθετης εργοδοτικής εισφοράς (πέραν της τακτικής εργοδοτικής εισφοράς του άρθρου 18 Α), ισόποσης με την επιλεγείσα από τον ασφαλισμένο προαιρετική εργατική εισφορά.

ΑΡΘΡΟ 19 Α

Επιπλέον Προαιρετικές Εργατικές Εισφορές

Στο μέλος του Ταμείου παρέχεται η δυνατότητα να καταβάλει, εφόσον το επιθυμεί, επιπλέον προαιρετική εργατική εισφορά, πέραν δηλαδή αυτής που προβλέπεται στην παρ. 1 του Άρθρου 19 του καταστατικού, σε ποσοστό που δεν δύναται να υπερβαίνει το 10% των μηνιαίων Αποδοχών αυτού. Το όριο αυτό είναι ανεξάρτητο από το υφιστάμενο όριο καταβολής των προαιρετικών εργατικών εισφορών της § 1 του άρθρου 19. Σε περίπτωση καταβολής επιπλέον προαιρετικής εργατικής εισφοράς, και κατά παρέκκλιση των προβλέψεων της παρ. 2 του Άρθρου 19 του καταστατικού, η εργοδότρια εταιρεία απαλλάσσεται της υποχρέωσης όπως αυτή προκύπτει από την εν λόγω παράγραφο.

ΑΡΘΡΟ 20

Τρόπος καταβολής της εισφοράς -
Συνέπειες μη καταβολής των εισφορών

1. Οι εργοδοτικές εισφορές καταβάλλονται από τις Εργοδότριες Εταιρείες προς το Ταμείο έως την 15η ημέρα κάθε ημερολογιακού μήνα.

2. Οι προαιρετικές εργατικές εισφορές παρακρατούνται από την Εργοδότρια Εταιρεία κάθε εργαζομένου από τις τακτικές μηνιαίες αποδοχές του και αποδίδονται μαζί με τις εργοδοτικές εισφορές προς το Ταμείο.

3. Τα ποσοστά της προαιρετικής εργατικής εισφοράς, τόσο για το μέρος των μηνιαίων Αποδοχών που δεν υπερβαίνει το Όριο Αποδοχών όσο και για το μέρος των Αποδοχών που το υπερβαίνει, καθώς και της επιπλέον προαιρετικής εργατικής εισφοράς δηλώνονται από τον ασφαλισμένο προς το Ταμείο κατά την υποβολή της αίτησης εγγραφής του και έκτοτε μία φορά το χρόνο κατά το χρονικό διάστημα από την 1η έως 31η Μαρτίου. Σε περίπτωση που κάποιο μέλος αμελήσει να προβεί στην ως άνω ετήσια δήλωση, θα ισχύει το ποσοστό εισφοράς που είχε δηλώσει το προηγούμενο έτος.

4. Το μέλος μπορεί να διακόψει την καταβολή της προαιρετικής εργατικής εισφοράς ή /και της επιπλέον προαιρετικής εργατικής εισφοράς οποτεδήποτε, μετά από σχετική γραπτή ειδοποίηση προς το Ταμείο. Ταυτόχρονα με τη διακοπή της προαιρετικής εργατικής εισφοράς διακόπτεται και η ισόποση πρόσθετη εργοδοτική εισφορά.

5 α. Για όσα μέλη αποχωρούν από τις Εργοδότριες Εταιρείες προκειμένου να εργασθούν σε άλλες εταιρείες του ομίλου, αλλά δεν χάνουν την ιδιότητα του ασφαλισμένου, λόγω μη υποβολής αιτήματος οικειοθελούς διαγραφής ή μεταφοράς των ασφαλιστικών τους δικαιωμάτων κατά τα άρθρα 6 και 32 του παρόντος καταστατικού, αναστέλλεται η υποχρέωση καταβολής των πάσης φύσεως εισφορών των προηγουμένων άρθρων από τις Εργοδότριες Εταιρείες και τα εν λόγω μέλη. Το Διοικητικό Συμβούλιο με απόφασή του δύναται, υπό την προϋπόθεση προηγούμενης αίτησης του μέλους και γραπτής συγκατάθεσης της Εργοδότριας Εταιρείας, να επιτρέπει, κατά περίπτωση, την καταβολή από τις Εργοδότριες Εταιρείες των κάθε είδους εργοδοτικών και εργατικών εισφορών των προηγουμένων άρθρων και για τα εν λόγω μέλη, για όσο χρόνο αυτά απασχολούνται σε εταιρεία του ομίλου στον οποίο ανήκουν και οι Εργοδότριες Εταιρείες. Στις παραπάνω περιπτώσεις, δεν εφαρμόζονται οι προβλέψεις των προ-

ηγούμενων παραγράφων περί παρακράτησης, οι δε Εργοδότριες Εταιρείες ρυθμίζουν τον τρόπο ανάκτησης των καταβαλλόμενων ποσών στις ειδικότερες συμφωνίες τους με την εκάστοτε εταιρεία του ομίλου στην οποία απασχολείται το μέλος. Η καταβολή των κάθε είδους εισφορών στις παραπάνω περιπτώσεις γίνεται σε τριμηνιαία βάση ή σε όποιο άλλο τακτό χρονικό διάστημα, το οποίο σε κάθε περίπτωση δε μπορεί να υπερβεί τους έξι μήνες, ορίσει στην σχετική απόφαση του το Διοικητικό Συμβούλιο, ως «Αποδοχές» δε του μέλους, επί των οποίων υπολογίζονται κατά περίπτωση οι πάσης φύσεως εισφορές στο Ταμείο, νοούνται οι αντίστοιχες, πάσης φύσεως αποδοχές που το μέλος αυτό λαμβάνει από την εταιρεία του ομίλου.

Με την ίδια ή και νεώτερη απόφασή του, το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να καθορίζει ειδικότερες λεπτομέρειες για την εφαρμογή της παραγράφου.

5β. Μετά την για οποιοδήποτε λόγο διαγραφή του μέλους, δεν υφίσταται υποχρέωση παρακράτησης και καταβολής από τις Εργοδότριες Εταιρείες στο Ταμείο οιωνδήποτε εισφορών (εργοδοτικών, προαιρετικών κ.λπ.) επί των Αποδοχών του που τυχόν καταβάλλονται ή καταβληθούν εφεξής, ακόμα και αν σε αυτές περιλαμβάνονται αποδοχές του μέλους για εργασία προ του χρόνου της διαγραφής, εφόσον μέχρι τον χρόνο αυτό οι εν λόγω αποδοχές δεν ήταν καταβλητέες ή εκκαθαρισμένες.

6. Η μη καταβολή της προαιρετικής εργατικής εισφοράς του ασφαλισμένου εντός του μήνα στον οποίο αντιστοιχεί, όπως ορίζεται παραπάνω, συνεπάγεται τη μη πίστωση του ατομικού συνταξιοδοτικού λογαριασμού του μέλους με πρόσθετη εργοδοτική εισφορά, ενώ η για οποιοδήποτε λόγο διακοπή καταβολής των εργατικών εισφορών του ασφαλισμένου δεν αποτελεί λόγο αποβολής ή διαγραφής του από το Ταμείο.

7. Σε περιπτώσεις άδειας μητρότητας, μακροχρόνιας ασθένειας, άδειας άνευ αποδοχών ή άλλης ανάλογης κατάστασης όπου το μέλος δεν λαμβάνει μισθό από τον εργοδότη του («Μακροχρόνια Άδεια»), το μέλος αυτό δεν θα χάνει την ιδιότητα του και θα παραμένει ασφαλισμένο στο Ταμείο. Κατά τη διάρκεια της Μακροχρόνιας Άδειας και μέχρι τη λήξη αυτής δεν θα καταβάλλονται στο Ταμείο οι κάθε είδους εργοδοτικές και προαιρετικές εργατικές εισφορές των παραπάνω άρθρων. Οι ως άνω εισφορές θα αρχίσουν να καταβάλλονται και πάλι με την επιστροφή του μέλους στην εργασία του και την πληρωμή του μισθού του. Ο χρόνος απουσίας (μακροχρόνια άδεια), προσμετράται στο χρόνο ασφάλισης στο Ταμείο βάσει του οποίου υπολογίζονται τα ποσοστά ωρίμανσης του άρθρου 27 του παρόντος.

ΑΡΘΡΟ 21
Ατομικός Λογαριασμός Εφάπαξ Παροχών

1. Για κάθε έναν από τους ασφαλισμένους του Ταμείου δημιουργείται Ατομικός Λογαριασμός Εφάπαξ Παροχών, ο οποίος, χάριν συντομίας, θα αποκαλείται «ο Λογαριασμός».

2. Ο Λογαριασμός ρευστοποιείται όταν πρόκειται να καταβληθεί η εφάπαξ παροχή.

ΑΡΘΡΟ 22
Μαθηματικό Απόθεμα

1. Το Ταμείο δημιουργεί μαθηματικό απόθεμα, το ύψος του οποίου είναι ίσο με το πιστωτικό υπόλοιπο του συνόλου των (ατομικών) Λογαριασμών.

2. Ο υπολογισμός και η κάλυψη με ασφαλιστική τοποθέτηση του μαθηματικού αποθέματος γίνονται κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 7 παρ. 15 και 16 του Ν. 3029/2002 (όπως η παρ. 15 αντικαταστάθηκε με το άρθρο 12 του Ν. 3385/2005) και όπως αυτές εκάστοτε ισχύουν, κατ' εφαρμογή της Φ.Επαγγ.Ασφ./οικ. 16/9-4-2003 απόφασης του Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και του Κοινοτικού Δικαίου, όπως ενσωματώνεται στην Εθνική Νομοθεσία.

ΑΡΘΡΟ 23
Τρόπος επένδυσης Μαθηματικού Αποθέματος

1. Για την κάλυψη του μαθηματικού αποθέματος με ασφαλιστική τοποθέτηση, το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου αποφασίζει για τη διαχείριση των επενδύσεων του Κλάδου Εφάπαξ, την οποία μπορεί είτε να αναλάβει το ίδιο, είτε να αναθέσει σε διαχειριστές επενδύσεων και θεματοφύλακες, οι οποίοι κατέχουν τις απαιτούμενες από τη νομοθεσία άδειες, σε κάθε όμως περίπτωση στο πλαίσιο των προβλεπομένων από τον κανονισμό επενδύσεων του Ταμείου.

2. Οι τοποθετήσεις του ενεργητικού του Ταμείου ακολουθούν τους ποιοτικούς και ποσοτικούς επενδυτικούς περιορισμούς που προβλέπονται από το άρθρο 7 παρ. 15 του Ν. 3029/02, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 12 του Ν. 3385/2005 και όπως εκάστοτε ισχύει, κατ' εφαρμογή της Φ.Επαγγ.Ασφ./οικ. 16/9-4-2003 απόφασης του Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, του Κοινοτικού Δικαίου, όπως ενσωματώνεται στην Εθνική Νομοθεσία και του κανονισμού επενδύσεων του Ταμείου.

3. Απαγορεύεται και είναι απολύτως άκυρη η απόκτηση από το Ταμείο οποιουδήποτε περιουσιακού στοιχείου, εφόσον πωλητές είναι μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή σύζυγοι ή συγγενείς μέχρι και του δεύτερου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας των προσώπων αυτών, καθώς και εταιρείες, στις οποίες τα ως άνω πρόσωπα είναι ιδρυτές, μέτοχοι ή εταίροι που εκπροσωπούν το 1/20 του κεφαλαίου των εν λόγω εταιριών. Το ίδιο ισχύει αν ο πωλητής απέκτησε το στοιχείο που μεταβιβάζεται από κάποιο από τα ως άνω πρόσωπα εντός των προηγούμενων δώδεκα (12) μηνών από τη μεταβίβαση.

ΑΡΘΡΟ 24
Περιθώριο Φερεγγυότητας

Το Ταμείο δεν έχει υποχρέωση σχηματισμού περιθωρίου φερεγγυότητας για τον Κλάδο Εφάπαξ, κατ' εφαρμογή του άρθρου 4 της Φ.Επαγγ.ασφ./οικ. 16/9.4.2003 απόφασης του Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

ΑΡΘΡΟ 25
Αντασφάλιση

Το Ταμείο δεν έχει υποχρέωση αντασφάλισης για τον Κλάδο Εφάπαξ, κατ' εφαρμογή του άρθρου 8 της Φ.Επαγγ. ασφ./οικ. 16/9.4.2003 απόφασης του Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

ΑΡΘΡΟ 26
Προϋποθέσεις θεμελίωσης δικαιώματος σε παροχή από τον Κλάδο Εφάπαξ

Ο ασφαλισμένος δικαιούται εφάπαξ παροχή από το Ταμείο εφόσον συντρέχουν στο πρόσωπό του μία από τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

α) Λόγω συνταξιοδότησης από φορέα κύριας ασφάλισης δημοσίου δικαίου (κανονικής ή πρόωρης λόγω γήρατος, μόνιμης ή προσωρινής αναπηρίας κ.λπ.): ανεξαρτήτως ηλικίας και ανεξαρτήτως χρόνου ασφάλισης στο Ταμείο.

β) Λόγω αλλαγής της επαγγελματικής δραστηριότητας του ασφαλισμένου και εφόσον έχει συμπληρώσει την ηλικία των 55 ετών και ανεξαρτήτως του χρόνου ασφάλισης στο Ταμείο, εκτός και εάν επιθυμεί το μέλος να μεταφέρει τα δικαιώματα του σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης που λειτουργεί στο χώρο της απασχολήσεως του, κατά τις ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις.

γ) Λόγω οικειοθελούς διαγραφής του από το Ταμείο, βάσει της παρ. 10 του άρθρου 7 του Ν. 3029/2002.

δ) Λόγω θανάτου, ανεξαρτήτως ηλικίας και ανεξαρτήτως χρόνου ασφάλισης στο Ταμείο.

ΑΡΘΡΟ 27
Ποσό εφάπαξ παροχής

1. Ο Κλάδος Εφάπαξ εφαρμόζει το κεφαλαιοποιητικό σύστημα προκαθορισμένης εισφοράς. Δεν εγγυάται το ύψος της εφάπαξ παροχής ούτε το ύψος της επενδυτικής απόδοσης, ούτε το ύψος των επενδυτικών εξόδων.

2. Σε κάθε ασφαλισμένο που πληροί τις προϋποθέσεις που αναφέρονται στο άρθρο 26 του παρόντος Καταστατικού, απονέμεται εφάπαξ παροχή ίση με το κεφάλαιο που έχει σωρευθεί στον Ατομικό του Λογαριασμό από τις τακτικές εργοδοτικές εισφορές, τις προαιρετικές εργατικές εισφορές, τις πρόσθετες εργοδοτικές εισφορές, τις επιπλέον προαιρετικές εργατικές εισφορές, τυχόν έσοδα της παρ. 3(β) του παρόντος άρθρου και αναλογούντα επενδυτικά κέρδη ή απώλειες έως την ημέρα καταβολής της παροχής, με εξαίρεση τις περιπτώσεις της παρ. 3(α) του παρόντος άρθρου.

3. (α) Ειδικά στον ασφαλισμένο, που αλλάζει επαγγελματική δραστηριότητα ή διαγράφεται οικειοθελώς από το ταμείο πριν τη συμπλήρωση εννέα (9) ετών ασφάλισης, απονέμεται εφάπαξ παροχή σύμφωνα με τις προϋποθέσεις του άρθρου 26 β και γ, η οποία συνίσταται σε ποσοστό επί του κεφαλαίου (εξαιρουμένου του συσσωρευμένου ποσού των επιπλέον προαιρετικών εργατικών εισφορών του άρθρου 19Α του μέλους το οποίο σε κάθε περίπτωση συνίσταται κατά 100%) που έχει σωρευθεί στο Λογαριασμό του. Το ποσοστό αυτό είναι ανάλογο του χρόνου ασφάλισης του ασφαλισμένου και καθορίζεται ως εξής:

ΧΡΟΝΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ
έως 4 συμπληρωμένα έτη	50%
έως 5 συμπληρωμένα έτη	75%
έως 6 συμπληρωμένα έτη	80%
έως 7 συμπληρωμένα έτη	85%
έως 8 συμπληρωμένα έτη	90%
έως 9 συμπληρωμένα έτη	95%

Στα απαιτούμενα έτη ασφάλισης συνυπολογίζεται και ο χρόνος ασφάλισης του μέλους πριν την εγγραφή του στο Ταμείο σε ομαδικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο οποιασδήποτε εκ των εταιρειών του ομίλου στον οποίο ανήκουν οι Εργοδότριες Εταιρείες.

Το μέλος του Ταμείου που κατά τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας του δεν έχει απωλέσει την ιδιότητα του ασφαλισμένου βάσει των διατάξεων του άρθρου 5 του παρόντος καταστατικού, δικαιούται το 100% του κεφαλαίου που έχει σωρευθεί στο Λογαριασμό του ανεξαρτήτως των ετών ασφάλισης του στο Ταμείο. Η διάταξη αυτή ισχύει και για εκείνα τα μέλη που κατά την ίδρυση του Ταμείου έχουν συμπληρώσει το 55ο έτος της ηλικίας τους.

(β) Το ποσό του σωρευθέντος κεφαλαίου που δεν κατεβλήθη στον ασφαλισμένο διαμοιράζεται κατά τον χρόνο της αποχώρησης του ασφαλισμένου μεταξύ των λοιπών ασφαλισμένων, κατά ποσοστό αντιστρόφως ανάλογο του σωρευθέντος μέχρι την στιγμή εκείνη κεφαλαίου στο λογαριασμό εκάστου ασφαλισμένου, σε συνάρτηση με τα έτη ασφάλισης του στο Ταμείο και τις προαιρετικές εισφορές του.

4. Η εφάπαξ παροχή καταβάλλεται στον ασφαλισμένο με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, έπειτα από αίτησή του. Ο ατομικός συνταξιοδοτικός λογαριασμός του ασφαλισμένου ρευστοποιείται εντός 10 ημερών από την έκδοση της απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου περί καταβολής της εφάπαξ παροχής.

5. Για την υπαγωγή στην ασφάλιση στο Ταμείο, ο παρών όρος θα αναγράφεται αναλυτικά.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΕΜΠΤΟ
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ - ΚΑΝΟΝΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ

ΑΡΘΡΟ 28
Λειτουργικά έξοδα Ταμείου

Τα ετήσια τακτικά ή έκτακτα λειτουργικά έξοδα του ταμείου και ιδίως οι αμοιβές του προσωπικού του Ταμείου, οι αμοιβές αναλογιστών, νομικών και λοιπών συμβούλων, το κόστος δημιουργίας και συντήρησης μητρώου μελών, το κόστος ενημέρωσης των μελών, η λογιστική και ηλεκτρονική οργάνωση του Ταμείου κ.λπ. καλύπτονται εξ ολοκλήρου από τις εργοδότριες εταιρείες.

ΑΡΘΡΟ 29
Κανόνες επενδύσεων

Οι επενδύσεις του συνόλου των κεφαλαίων του Ταμείου διέπονται από τις αρχές της συνετής - συντηρητικής διαχείρισης, της διασποράς και της ποιότητας των επενδυτικών επιλογών, ώστε να επιτυγχάνεται η ασφάλεια, η αποδοτικότητα και η ευκολία ρευστοποίησης των περιουσιακών στοιχείων του Ταμείου. Ο βαθμός επικινδυνότητας του επενδυτικού χαρτοφυλακίου παρακολουθείται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Γενικότερα το Ταμείο ως προς τους επενδυτικούς κανόνες, λειτουργεί με βάση τα οριζόμενα στην παρ. 15 του άρθρου 7 του Ν. 3029/2002 όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 12 του Ν. 3385/2005, στις εκάστοτε ισχύουσες σχετικές διατάξεις, της Υπ. Αποφ. Φ.Επαγγ.ασφ./οικ. 16/9-4-2003, στο Κοινοτικό Δίκαιο, όπως ενσωματώνεται στην Ελληνική Νομοθεσία και στον κανονισμό επενδύσεων του Ταμείου.

ΑΡΘΡΟ 30
Λογιστική Οργάνωση

1. Η λογιστική οργάνωση του Ταμείου γίνεται κατ' εφαρμογή του Π.δ. 80/1997 (ΦΕΚ 68Α΄) σε συνδυασμό με τα διεθνή λογιστικά πρότυπα, όπως εκάστοτε ισχύουν.

2. Κάθε οικονομική χρήση του Ταμείου συμπίπτει με το ημερολογιακό έτος. κατ' εξαίρεση η πρώτη οικονομική χρήση παρατείνεται μέχρι την 31η Δεκεμβρίου του επόμενου έτους από την έναρξη ισχύος του παρόντος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΚΤΟ
ΜΕΤΑΦΟΡΑ/ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ - ΔΙΑΔΟΧΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ - ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΣΤΙΣ ΕΦΑΠΑΞ ΠΑΡΟΧΕΣ

ΑΡΘΡΟ 31
Μεταφορά/καταβολή ασφαλιστικών δικαιωμάτων επί αλλαγής επαγγελματικής δραστηριότητας ή διαγραφής από το Ταμείο για άλλο λόγο.

Σε περίπτωση που μέλος αλλάζει επαγγελματική δραστηριότητα ή ασκεί το δικαίωμα διαγραφής του από το

Ταμείο για οποιοδήποτε άλλο λόγο, δικαιούται είτε να μεταφέρει τα δικαιώματά του σε άλλο ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης που λειτουργεί στο χώρο της απασχολήσεως του, είτε να λάβει την παροχή του Κλάδου Εφάπαξ που του αναλογεί σε σχέση με το χρόνο παραμονής του στο Ταμείο, όταν συμπληρώσει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις για τη θεμελίωση του δικαιώματος σε παροχή, που ορίζονται στο άρθρο 26 του παρόντος Καταστατικού, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 7 παρ. 10 και 11 του Ν. 3029/2002, όπως αυτές εκάστοτε ισχύουν.

ΑΡΘΡΟ 32
Διαδοχική Ασφάλιση

Επί διαδοχικής ασφάλισης σε περισσότερα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης της Ελλάδας ή κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 7 παρ. 11 του Ν. 3029/2002, των κατ' εξουσιοδότηση του ανωτέρω Νόμου Υπουργικών Αποφάσεων περί διαδοχικής ασφάλισης στα ΤΕΑ, καθώς και των γενικότερων Νόμων και Κοινοτικών Οδηγιών ή Κανονισμών, όπως εκάστοτε ενσωματώνονται στην ελληνική έννομη τάξη.

ΑΡΘΡΟ 33
Παραγραφή, Εκχώρηση, Κατάσχεση, Ενεχυρίαση, Κληρονομική διαδοχή εφάπαξ παροχών

1. Το δικαίωμα στην παροχή του Κλάδου Εφάπαξ είναι απαράγραπτο.
2. Η εφάπαξ παροχή δεν εκχωρείται και δεν κατάσχεται, είναι δε αυτοδικαίως άκυρη κάθε εκχώρηση ή κατάσχεσή της, με την επιφύλαξη των διατάξεων υπέρ του Δημοσίου.
3. Κατόπιν εγκρίσεως του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου επιτρέπεται η ενεχυρίαση του ποσού του Ατομικού Συνταξιοδοτικού Λογαριασμού του ασφαλισμένου, για λήψη δανείου ή εγγυητικής επιστολής από Τράπεζα ή πιστωτικό ίδρυμα. Η ενεχυρίαση είναι επιτρεπτή μέχρι του ποσού που αντιστοιχεί στο 95% της αξίας εξαγοράς του Ατομικού Συνταξιοδοτικού Λογαριασμού του κατά την ημερομηνία της ενεχυρίασης.
4. Η παροχή του Κλάδου Εφάπαξ κληρονομείται βάσει των διατάξεων του Αστικού Κώδικα περί κληρονομικής διαδοχής.

Σε περίπτωση που μέλος αλλάζει επαγγελματική δραστηριότητα ή ασκεί το δικαίωμα διαγραφής του από το Ταμείο για οποιοδήποτε άλλο λόγο, δικαιούται είτε να μεταφέρει τα δικαιώματά του σε άλλο ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης που λειτουργεί στο χώρο της απασχολήσεως του, είτε να λάβει την παροχή του Κλάδου Εφάπαξ που του αναλογεί σε σχέση με το χρόνο παραμονής του στο Ταμείο, όταν συμπληρώσει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις για τη θεμελίωση του δικαιώματος σε παροχή, που ορίζονται στο άρθρο 26 του παρόντος Καταστατικού, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 7 παρ. 10 και 11 του Ν. 3029/2002, όπως αυτές εκάστοτε ισχύουν.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΒΔΟΜΟ
ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

ΑΡΘΡΟ 34
Τροποποίηση Καταστατικού

Η τροποποίηση του παρόντος Καταστατικού επιτρέπεται με απόφαση του Δ.Σ. που λαμβάνεται με πλειοψηφία έξι εκ των παρισταμένων στη συνεδρίαση μελών του και με κατάρτιση σχετικού συμβολαιογραφικού εγγράφου, τηρουμένων και των λοιπών διαδικαστικών προϋποθέσεων, που προβλέπει ο Νόμος για την ίδρυση Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης.

ΑΡΘΡΟ 35
Ενοποίηση

1. Με απόφαση του Δ.Σ., που λαμβάνεται με πλειοψηφία έξι εκ των παρισταμένων στη συνεδρίαση μελών του και με κατάρτιση σχετικού συμβολαιογραφικού εγγράφου, επιτρέπεται η ενοποίηση του Ταμείου με άλλα ομοειδή Ταμεία που λειτουργούν στην Ελλάδα ή σε άλλο κράτος και εφόσον τούτο κρίνεται σκόπιμο για την προάσπιση και επίτευξη των στόχων του και την καλύτερη απόδοση της επενδυτικής του πολιτικής, τηρουμένων και των λοιπών προϋποθέσεων που προβλέπει ο νόμος.
2. Η ενοποίηση συντελείται μετά από καταχώρηση του νέου Καταστατικού στο σχετικό μητρώο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, όπως ο Νόμος ορίζει. Από την καταχώρηση αυτή το νέο Ταμείο υπεισέρχεται σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των Ταμείων που συγχωνεύτηκαν. Οι εκκρεμείς δίκες συνεχίζονται από το νέο Ταμείο χωρίς διακοπή.

ΑΡΘΡΟ 36
Διάσπαση

Με τους όρους και τις διαδικασίες του προηγούμενου άρθρου είναι δυνατή η διάσπαση του Ταμείου σε περισσότερα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης (Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα), εφόσον πληρούνται οι σχετικές νόμιμες προϋποθέσεις.

ΑΡΘΡΟ 37
Συνεργασία ή συμμετοχή σε Ομοσπονδίες

1. Με απόφαση του Δ.Σ., που λαμβάνεται με πλειοψηφία έξι εκ των παρισταμένων στη συνεδρίαση μελών του, επιτρέπεται η συνεργασία του Ταμείου με άλλα ομοειδή Ταμεία ή και Ομοσπονδίες ομοειδών Ταμείων, σε επιχειρησιακό, κλαδικό ή άλλο επίπεδο της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, εφόσον τούτο κρίνεται σκόπιμο για την επίτευξη των στόχων του Ταμείου τηρουμένων όλων των λοιπών προϋποθέσεων που προβλέπει ο νόμος.
2. Με τους ίδιους όρους είναι δυνατή η συμμετοχή του Ταμείου σε Ομοσπονδίες ομοειδών Ταμείων, στην ημεδαπή ή στην αλλοδαπή, ως και η πρωτοβουλία σύστασης αντίστοιχης Ομοσπονδίας Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης, τηρουμένων όλων των λοιπών προϋποθέσεων που προβλέπει ο νόμος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΟΓΔΟΟ
ΔΙΑΛΥΣΗ - ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ

ΑΡΘΡΟ 38
Διάλυση του Ταμείου

Το Ταμείο διαλύεται:
α) Στις περιπτώσεις που ορίζει ο Νόμος.
β) Με αιτιολογημένη απόφαση του Δ.Σ. που λαμβάνεται με πλειοψηφία έξι εκ των παρισταμένων στη συνεδρίαση μελών του.

ΑΡΘΡΟ 39
Εκκαθάριση

1. Τη λύση του Ταμείου ακολουθεί η εκκαθάρισή του.
2. Σε περίπτωση διάλυσης του Ταμείου, το προϊόν της εκκαθάρισης διανέμεται κατά την ασφαλιστική προσδοκία στους ασφαλισμένους και στους δικαιούμενους να λάβουν την παροχή του κλάδου εφάπαξ κατά τα οριζόμενα στην παρ. 4 του άρθρου 5 του παρόντος. Το Διοικητικό Συμβούλιο, ωστόσο, μπορεί να αποφασίσει αντί της διανομής του προϊόντος της εκκαθάρισης, τη μεταβίβασή του σε

άλλο Ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης, κατ' εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας. Σε κάθε πάντως περίπτωση, τα παραπάνω πρόσωπα που επιθυμούν δικαιούνται την απόδοση της αξίας του Ατομικού Συνταξιοδοτικού Λογαριασμού τους, κατά τα οριζόμενα στην παρ. 8 του παρόντος άρθρου.

Οι αξιώσεις των παραπάνω προσώπων αυτών θεωρούνται ως απαιτήσεις κατά του Ταμείου, οι οποίες απογράφονται κατά την εκκαθάριση.

3. Μέχρι να διοριστούν εκκαθαριστές, εκτελεί χρέη εκκαθαριστή ολόκληρο το Δ.Σ. Εκκαθαριστές μπορούν να διοριστούν δύο μέλη του Δ.Σ., που ασκούν όλες τις αρμοδιότητες, τις συναφείς προς τη διαδικασία και τον τρόπο της εκκαθάρισης.

4. Ο διορισμός των εκκαθαριστών συνεπάγεται αυτοδικαίως την παύση εξουσίας των μελών του Δ.Σ. Ως προς τους εκκαθαριστές εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις για το Δ.Σ. Οι συζητήσεις και οι αποφάσεις των εκκαθαριστών καταχωρίζονται περιληπτικά στο βιβλίο πρακτικών του Δ.Σ.

5. Οι εκκαθαριστές οφείλουν από την ανάληψη των καθηκόντων τους να ενεργήσουν απογραφή της περιουσίας του Ταμείου και γενικότερα των απαιτήσεων και των υποχρεώσεων του, να συντάξουν Ισολογισμό και να προβούν σε κάθε απαραίτητη ενέργεια, μεριμνώντας για την εφαρμογή του άρθρου 8 του Ν. 3029/2002 παρ. 3 και 6 και των σχετικών Υπουργικών Αποφάσεων. Εάν η εκκαθάριση διαρκεί περισσότερο από ένα (1) έτος, οι εκκαθαριστές υποχρεούνται σε σύνταξη Ισολογισμού για κάθε έτος. Την ίδια υποχρέωση έχουν οι εκκαθαριστές και κατά την λήξη της εκκαθάρισης.

6. Οι εκκαθαριστές οφείλουν να προβούν σε άμεση και ακώλυτη περάτωση των εκκρεμών υποθέσεων του Ταμείου, σε μετατροπή σε χρήμα της περιουσίας του Ταμείου (ασφαλιστικές τοποθετήσεις του κλάδου Εφάπαξ), σε εξόφληση των χρεών του και σε είσπραξη των απαιτήσεων του. Μπορούν δε να ενεργήσουν και νέες πράξεις, εφόσον με αυτές εξυπηρετούνται η εκκαθάριση και το συμφέρον του Ταμείου. Επισημαίνεται ότι σε περίπτωση που οι εκκαθαριστές προβαίνουν σε εκποίηση ακινήτων του Ταμείου, η τιμή πώλησης δεν μπορεί να είναι κατώτερη της αντικειμενικής αξίας του ακινήτου προσαυξημένης κατά 20%. Για ακίνητα για τα οποία δεν ισχύουν αντικειμενικές αξίες, οι αξία τους υπολογίζεται με βάση την αξία κτήσης τους και τις αρχές εκτίμησης που ισχύουν στη χώρα όπου βρίσκεται το ακίνητο. Η ρευστοποίηση των Ατομικών Συνταξιοδοτικών Λογαριασμών των προσώπων της παρ. 2 του παρόντος άρθρου, ήτοι της ασφαλιστικής τοποθέτησης, γίνεται με την καθαρή τιμή της ημέρας της ρευστοποίησης.

7. Κάθε ποσό που προέρχεται από οποιαδήποτε ρευστοποίηση κατατίθεται εντόκως σε ασφαλή τράπεζα. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται όσα προβλέπονται στο Ν. 3029/2002 και στις εκάστοτε ισχύουσες σχετικές υπουργικές αποφάσεις.

8. Από την ρευστοποιηθείσα περιουσία του Ταμείου (ασφαλιστική τοποθέτηση), μετά την αφαίρεση των εξόδων της εκκαθάρισης και των αμοιβών των εκκαθαριστών, ικανοποιούνται προνομιακά και κατά προτεραιότητα έναντι κάθε άλλου γενικού ή ειδικού προνομίου τα πρόσωπα της παρ. 2 του παρόντος άρθρου για τις απαιτήσεις τους σε εφάπαξ παροχή και οι απασχολούμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας στο Ταμείο για τις απαιτήσεις που απορρέουν από τη σχέση αυτή με εξαίρεση όσους ασκούν τη διοίκηση και διαχείριση του Ταμείου. Το ύψος των αξιώσεων των προσώπων της παρ. 2 του παρόντος άρθρου καθορίζεται από την αξία των Ατομικών Συνταξιοδοτικών Λογαριασμών τους κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 27 του παρόντος Καταστατικού (λαμβάνοντας όμως υπόψη για τους ασφαλισμένους κατά τη στιγμή της εκκαθάρισης ποσοστό 100% επί του κεφαλαίου που έχει σωρευθεί στο Λογαριασμό τους ανεξαρτήτως ετών ασφάλισης τους στο Ταμείο), ανεξάρτητα από την πλήρωση των προϋποθέσεων του άρθρου 26 του παρόντος Καταστατικού.

9. Εάν το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίσει τη λήξη της εκκαθάρισης με τη μεταβίβαση της περιουσίας του Ταμείου σε άλλο ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης, η περάτωση της εκκαθάρισης με μεταβίβαση γίνεται βάσει των όσων ορίζονται στη σχετική συμφωνία, που συνάπτεται μεταξύ των ταμείων.

10. Το στάδιο της εκκαθάρισης δεν μπορεί να υπερβεί την τριετία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΝΑΤΟ
ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

ΑΡΘΡΟ 40

Το πρώτο Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου θα πρέπει να συγκροτηθεί εντός εξαμήνου από τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Μέχρι την ανάδειξη του πρώτου Διοικητικού Συμβουλίου, το Ταμείο διοικείται για διάστημα έξι μηνών από προσωρινό Διοικητικό Συμβούλιο που απαρτίζεται από έξι (6) εκπροσώπους των Εργοδοτριών Εταιρειών που θα υποδειχθούν από αυτές κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 9 του παρόντος και τρία (3) μέλη του Ταμείου - εκπροσώπους των εργαζομένων, τα οποία θα υποδειχθούν - ένα (1) για κάθε εταιρεία- από τα υφιστάμενα σε κάθε εταιρεία σωματεία εργαζομένων ή, σε περίπτωση που τέτοια σωματεία δεν υφίστανται ή δεν υπάρχουν μέλη τους στο Ταμείο, από τις Εργοδότριες Εταιρείες.

Το Καταστατικό αυτό αποτελείται από 42 άρθρα και θα ισχύει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, τεύχος δεύτερο (τ. Β΄).

Αυτά δήλωσε η εμφανισθείσα και σε βεβαίωση όλων των πιο πάνω συντάχθηκε το παρόν σε τριάντα (30) φύλλα χάρτου. Επικολλήθηκε τέλος μεγαροσήμου 1 ευρώ για το πρωτότυπο και 0,50 ευρώ για κάθε αντίγραφο. Για δικαιώματα του παρόντος, καθώς και για δικαιώματα εκδόσεως αντιγράφων εισπράχθηκαν ευρώ εξακόσια εβδομήντα εννέα (679) εκ των οποίων καθαρή συμβολαιογραφική αμοιβή 627,10 ευρώ δικαιώματα Ε.Τ.Α.Α. (Τ.Α.Ν. και Τ.Σ) 51,90 ευρώ. Επί των εισπραχθέντων δικαιωμάτων (μικτή αμοιβή) εισπράχθηκε 23% Φ.Π.Α δηλαδή 156,17 ευρώ και το οποίο αφού αναγνώσθηκε καθαρά και δυνατά στην εμφανισθείσα, η οποία το άκουσε, βεβαίωσε το περιεχόμενό του και υπογράφεται από αυτήν και εμένα τη συμβολαιογράφο όπως ο νόμος ορίζει.

Η ΕΜΦΑΝΙΣΘΕΙΣΑ
(υπογραφή)
Έρρικα Λαμπριανού
Η ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΓΡΑΦΟΣ
-Τ.Σ- ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ ΑΝΤ. ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ
ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟΝ ΑΘΗΝΑΙ ΑΥΘΗΜΕΡΟΝ,
Η ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΓΡΑΦΟΣ

Η απόφαση ισχύει από τη δημοσιευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 22 Οκτωβρίου 2015

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΤΡΟΥΓΚΑΛΟΣ



ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ
ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΟΥ 34 * ΑΘΗΝΑ 104 32 * ΤΗΛ. 210 52 79 000 * FAX 210 52 21 004